

Основы профсоюзной деятельности

Такой определена тема семинаров для вновь избранных профгруппов, которые проводились в ноябре.

Лидеры профсоюзных групп познакомились с историей образования профсоюзного движения в мире и на нашем предприятии, со структурой горно-металлургического профсоюза России. Правовой и технической инспекторы труда ГМПР рассказали о



Знакомство с правовым обеспечением деятельности профсоюза



Изучение методического пособия для профгруппорга

правовом обеспечении профсоюзной деятельности, о работе уполномоченных по охране труда и проводимой аттестации рабочих мест. Отдельный блок семинара был посвящен порядку вступления в профсоюз и организованному учету членства.

При подготовке семинара были учтены пожелания участников предыдущих занятий и в программу были

включены темы: «Коллективный договор. Роль профгруппорга» и «Куда идет 1% профвзносов, что получает член профсоюза».

Работая в группах, участники семинара с использованием примеров раскрыли направления работы профсоюза и свою роль в совершенствовании этой деятельности, ознакомились с методическим пособием для профгруппор-

гов, рассмотрели достоинства профсоюза, а также способы получения и передачи информации.

Как показало анкетирование, участники семинара получили ответы на интересующие их вопросы и готовы применять свои знания на практике.

Такой семинар будет проведен еще 30 ноября. Всего пройдут обучение 98 вновь избранных лидеров профсоюзных групп.



Определение направлений работы профсоюза

Анна Баранова



Председатель профкома В.Н. Тилькун открывает семинар

Спорт, новости и помощь

Традиционно в один из четвергов месяца молодые работники – профсоюзные активисты подразделений собираются в профкоме на информационное совещание.

17 ноября молодежь обсудила несколько тем, которые были сформированы на предыдущей встрече, в том числе спортивные мероприятия, виды материальной помощи и новости профсоюзного комитета.

Все на лыжи

Таково было резюме после первого блока совещания. Информация о предстоя-

щих мероприятиях на декабрь этого года и первое полугодие следующего была подготовлена по данным Алексея Яковлева - председателя комиссии профкома по спорту. Комиссия предложила в ближайшем общезаводском соревновании (лыжные гонки) в связи с открытием лыжного сезона сформировать молодежную команду и принять участие в состязаниях на скорость.

News

Последние новости о работе профсоюзного комитета вызвали большой интерес со стороны участни-

ков. Они коснулись обеспечения работников спецодеждой, заключения нового коллективного договора и обучения активистов профорганизации.

Если нужна помощь

Вооружившись ручкой и блокнотом, молодежь вникала в тему «материальная помощь». Были рассмотрены как виды поддержки работников по коллективному договору и из профсоюзного бюджета, так и процедура их оформления.



Новые знания, по их мнению, обязательно пригодятся и дадут возможность эффективно оказывать помощь в трудных ситуациях своим молодым коллегам по работе.

Екатерина Мустацы

План спортивных мероприятий на декабрь 2011г. и 1-е полугодие 2012г.

Декабрь 2011 года

10 декабря – открытие лыжного сезона на спортивной площадке школы № 9. Проводится командная эстафета среди членов профсоюза. Участники: 1 женщина (дистанция 1 км) и 3 мужчины (дистанция по 2 км). Будут определены по три призовых места по трем группам цехов. Возможно участие сборной молодежной команды.

12, 14, 15 декабря – Кубок завода по баскетболу среди победителей групп (аглодомный цех, литейный,

КИПиА).

24 декабря – эстафетные соревнования по плаванию. Команда формируется из трех мужчин и одной женщины.

План на 1 полугодие 2012 года

3-5 февраля – соревнования по плаванию в зачет спартакиады УГМК.

Февраль

- первенство завода по зимнему полиатлону (команды формируются из мужчин и женщин);

- первенство завода по

стрельбе. Количественный состав команд: для 1 группы цехов (с численностью работающих свыше 250 чел.) - 8 человек, для 2 группы (от 150 до 250) - 6 человек, для 3 группы (до 150) - 4 человека.

Март-апрель – первенство завода по баскетболу.

Апрель

- эстафета на приз газеты «Сталь» (состав команды из восьми мужчин и двух женщин);

- соревнования по настольному теннису и шахматам в зачет спартакиады УГМК.

Май-июнь – первенство завода по футболу.

Более подробную информацию о дате и времени проведения соревнований узнавайте у физоргов цехов, главного специалиста завода по спорту Александра Павловича Валенцева (тел. 5-25-69), председателя комиссии профкома по спорту Алексея Владимировича Яковлева (тел. 5-32-40).

Приходите участвовать и поболеть за команды своих цехов.



ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ОАО «МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД им. А.К. СЕРОВА»

СПЛАВ



№ 11/27

Ноябрь, 2011

В номере:

Коллективный договор. Завершающий этап

В начале этого года в январском номере «Сплава» мы обсуждали планы профсоюзной организации, и одной из важнейших задач было поставлено заключение нового коллективного договора на следующий период.

Деятельность по подготовке коллективного договора началась еще в марте и не приостанавливалась на протяжении всего года. Были проведены собрания в рабочих коллективах по сбору

предложений в колдоговор, затем рабочая комиссия профкома сформировала проект документа и подготовила ответы в подразделениях.

Сразу после отчетно-выборной профсоюзной конференции профком направил работодателю письмо с предложением создать согласительную комиссию для ведения переговоров по новому коллективному договору. Всего состоялось 17

заседаний комиссии, на которых были рассмотрены и обсуждены каждый пункт и каждая цифра проекта.

Следующим этапом в работе по заключению колдоговора будет публикация его проекта в газете «Сталь» и на сайте профсоюзной организации. После ознакомления работников с этим документом состоится конференция, которая намечена на последнюю декаду декабря.

Екатерина Мустацы

Выборы в Свердловской областной организации ГМПР

24 ноября состоялась отчетно-выборная конференция в Свердловской областной организации Горно-металлургического профсоюза России.

По итогам прошедших отчетно-выборных кампаний в 69 первичных профсоюзных организациях, входящих в Свердловскую областную организацию ГМПР, было избрано 125 делегатов. В работе конференции приняли участие 123 делегата и приглашенные: Алексей Безмянных - первый заместитель председателя ГМПР, Андрей Ветлужских - председатель Федерации профсоюзов Свердловской области, Юрий Ильин - советник председателя ФНПР, лидеры профсоюзов трудящихся металлургической и горнодобывающей промышленности Украины и Казахстана, социальные партнеры.

В начале конференции был продемонстрирован фильм о деятельности областной организации. Участники почтили память ушедших из жизни за прошедший отчетный период профсоюзных лидеров областной организации минутой молчания.

После торжественного открытия конференции гимном Российской Федерации были утверждены рабочие органы, регламент работы и повестка дня.

С докладом о деятельности Свердловской областной организации ГМПР за отчетный период выступил Владимир Камский – председатель Свердловского обкома профсоюза. В прениях по докладу высказали свои предложения, замечания 20 выступающих, они коснулись проблем повышения заработной платы, договорных отношений, информационной работы,

мотивации профчленства. Об опыте работы по укреплению первичной профсоюзной организации, эффективности представительства профработников в законодательных органах и необходимости развития этого направления выступила Вера Тилькун – председатель профкома ОАО «Металлургический завод им. А.К. Серова».

В выступлениях участников конференции было отмечено, что Свердловская областная организация ГМПР является одной из самых передовых и у нее есть чему учиться. Представители братских горно-металлургических профсоюзов Украины и Казахстана предложили далее продолжать и развивать международное сотрудничество. По результатам обсуждения доклада участники конференции признали работу обкома профсоюза удовлетворительной и приняли постановление и программный документ конференции «Основные направления деятельности областной организации ГМПР на 2011-2015гг.»

Выборы председателя Свердловского обкома ГМПР проходили открытым голосованием. Первоначально на эту должность было выдвинуто две кандидатуры: Валерий Кусков - заместитель председателя обкома профсоюза и Николай Алексеев - председатель профкома ОАО «Нижнесергинский метизно-металлургический завод». При обсуждении кандидатур Николай Алексеев взял самоотвод. Большинство голосов председателем Свердловского обкома ГМПР избран Валерий Кусков.

При выборе заместителя председателя было предложено три кандидатуры: Николай

Алексеев, Галина Калинина - зам. председателя областного комитета - заведующая организационным отделом, Дмитрий Подлевских – секретарь по правовым и социально-экономическим вопросам. В ходе обсуждения Дмитрий Подлевских взял самоотвод и поддержал кандидатуру Николая Алексеева. Тайным голосованием заместителем председателя обкома избран Николай Алексеев.

Подтверждение полномочий нового состава областного комитета в количестве 65 человек, выборы контрольно-ревизионной комиссии, ее председателя, делегатов на съезд ГМПР и делегирование представителей ППО в состав Центрального Совета ГМПР прошли единодушно открытым голосованием.

Сразу после конференции состоялся I пленум областного комитета ГМПР, где был избран президиум обкома профсоюза в составе 17 человек.

От нашей профорганизации в конференции участвовали 5 представителей: Тилькун В.Н., Зайченко И.Д., Богушова О.В., Лапин А.В., Зуев П.А. В новый состав областного комитета вошли: Тилькун В.Н., Лапин А.В. и Зуев П.А. В президиум обкома профсоюза избран Лапин А.В.



Президиум конференции



Голосование делегатов

Екатерина Мустацы

Дисциплинарный проступок и выплата премии

Виды дисциплинарных взысканий определены Трудовым кодексом РФ (далее ТК), штрафы работника и лишение премии им не предусмотрены. Однако наказать работника рублем работодатель может, в том числе как без применения дисциплинарного взыскания, так и наряду с ним, как следствие дисциплинарного взыскания.

Законодательство исходит из того, что невыплата премии нарушителю трудовой дисциплины не является дисциплинарным взысканием и может применяться наряду с ним.

Премия - это величина переменная в составе заработной платы. Меняться размер премии может в зависимости от критериев, прописанных в коллективном договоре и Положении об оплате труда либо о премировании. Таким образом, для того чтобы премию получить, работник должен выполнить условия премирования, закрепленные в локальных нормативных актах, утвержденных на предприятии.

Любое нарушение трудовой дисциплины, равно как и невыполнение трудовых обязанностей, возложенных на работника трудовым договором, может повлиять на размер выплачиваемой премии.

Неначислить премию



полностью или частично работодатель вправе в следующих случаях:

- за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией;

- за нарушение правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности, требований охраны труда;

- за невыполнение приказов и распоряжений работодателя;

- за нарушение, повлекшее дисциплинарное взыскание (замечание, выговор, увольнение за виновные действия).

Но только при условии, что эти случаи предусмотрены локальными нормативными актами.

Несмотря на то, что это не

дисциплинарное взыскание, порядок и сроки начисления премии (депримирования), либо ее части, аналогичны порядку и срокам наложения дисциплинарного взыскания. К такому выводу мы приходим, подробно рассмотрев соответствующие нормы трудового законодательства.

Верховный суд определил, что полное или частичное депремирование производится по общему правилу за тот расчетный период, в котором совершен проступок. Премия начисляется и выплачивается по итогам работы за месяц. Получается, что срок принятия решения о начислении премии ограничен и не может быть более месяца, так как уже начисленную и выплаченную премию возможно только в случаях, предусмотренных действующим законодательством.

Все случаи, когда премия может быть не начислена, установлены Положениями об оплате труда или о премировании и коллективным договором, в том числе Приложениями к нему, и связаны с совершением работником дисциплинарного проступка. Поэтому работодатель обязан зафиксировать факт проступка документально, установив при этом виновные действия работни-

ка, т.е. невыполнение им обязанностей, предусмотренных нормативными актами.

Статья 129 ТК определяет заработную плату как вознаграждение за труд, а также компенсационные выплаты, доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты. Таким образом, премии работникам входят в понятие «заработная плата», размер которой является существенным условием трудового договора. В силу пункта 1 статьи 136 ТК работодатель обязан в письменной форме извещать каждого работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний. Приказ или распоряжение о не начислении работнику премии (либо ее части) за конкретный дисциплинарный проступок, совершенный в период, за который начисляется заработная плата, является, соответственно, письменным извещением работника о размерах и основаниях произведенных удержаний. Поэтому такой распорядительный акт должен быть оформлен и работник обязательно должен быть ознакомлен с данным документом под роспись.

Ирина Зайченко, правовой инспектор труда ГМПР

Охрана труда – вопрос международного масштаба

«Достойный труд – основа стабильного общества!» - под таким девизом 27 октября прошла международная научно-практическая конференция в г.Екатеринбурге.

В рамках семинара работали пять секций: «Рынок труда и эффективная занятость», «Развитие

профессиональных квалификаций – основа достойного труда», «Вознаграждение за достойный труд», «Достойный труд – безопасный труд», «Современные технологии управления человеческими ресурсами организации».

Среди участников – депутаты Законодательного Собрания Свердловской области, представители областных министерств и ведомств, научных кругов и трудовых коллективов. От нашего предприятия был приглашен технический инспектор труда ГМПР Павел Иванович Тилькун, который участвовал в работе секции «Достойный труд –

безопасный труд». Участники секции отметили, что сложившиеся уровни производственного травматизма и профессиональной заболеваемости не способствуют сохранению трудового потенциала страны, ведут к дополнительной социальной и экономической нагрузке на общество. Для решения первоочередных задач в области охраны труда секция выработала ряд мероприятий, которые позволят улучшить сложившуюся ситуацию. Это и совершенствование нормативной базы по мотивации работодателя в создании условий труда, соответствующих гигиеническим нормам, и установление размеров и условий предоставления компенса-

ций работникам, занятым на тяжелых работах, работой с вредными и (или) опасными условиями труда, и доработка порядка аттестации рабочих мест по условиям труда, и увеличение числа профессий, проходящих предсменный медицинский контроль и т.д.

Предложенные мероприятия потребуют принятия соответствующих решений на уровнях Правительства РФ, Министерства здравоохранения и социального развития РФ, исполнительных органов субъектов Федерации и муниципальных образований.

Все выработанные предложения вошли в резолюцию по итогам работы конференции.

Ольга Коновалова, Павел Тилькун

Подарок мамам

24 ноября во Дворце культуры металлургов на празднике, посвященном Дню матери, состоялось награждение победителей конкурса фоторабот, отражающих признательность самому родному человеку.

Этот конкурс был организован комиссией профкома по проблемам семьи и культурно-массовой работе впервые и был нацелен на формирование ценностного отношения к человеку, который дарует нам жизнь.

Мы предложили нашим победителям ответить на следующие вопросы.

1. Что для Вас значит День матери?

2. Как Вы думаете, участие в конкурсах укрепляет семью? Нужны ли такие конкурсы?

Елена Мусаева (номинация «Семейные путешествия»)

1. День матери у нас ассоциируется с самым светлым, добрым праздником, так же как слово «Мама» - с заботой, красотой и добротой. Когда смотришь на календарь и видишь на нем праздники, понимаешь, что мама подходит к любой профессии – справедливый судья, добрый адвокат, отличный повар, а еще и ответственный

организатор, и преуспевающий финансист.

2. Такие мероприятия сближают членов семьи, это повод раскрыться, показать свои таланты. Инициатором участия был сын Руслан, который уже занимал призовое место в детском фотоконкурсе, а главным при выборе фотографий был супруг. Мы весело и дружно провели вечер, отбирая фотографии и придумывая к ним названия. Все, что выбрали для конкурса, мы оформили в альбом и повезем показать моим родителям, как отчет о семейном времяпровождении. Большое спасибо профсоюзной организации за организацию такого конкурса.

Александр Зырянов (номинация «Семейные праздники»)

1. Праздник День матери – это семейное счастье, любовь.

2. Такие конкурсы обязательно нужны для сплочения семьи, развития семейного творчества. Мы вместе выбирали фотографии, спорили, обсуждали и вот результат – победа. Спасибо профсоюзной организации за проведение такого конкурса. Я впервые участвовал и мне очень понравилось.

Александр Нелюбин (номинация «Семейное дело»)

1. День матери – это праздник самого дорогого, главного человека в жизни, который дал право на жизнь.

2. Мы выбирали фотографии вместе с мамой, вспоминали интересные события. В нашей жизни так не хватает времени посидеть и посмотреть фотографии, а конкурс дал такую возможность. Я уже второй раз принимаю участие в фотоконкурсах (в первый раз занял 3-место). Участие в конкурсе это возможность донести свое творчество до людей. Спасибо организаторам, я обязательно буду еще участвовать.

Татьяна Кран (номинация «Семейные путешествия»)

1. В этот день мы поздравляем самых дорогих, любимых мам и желаем им здоровья и долголетия.

2. Если бы не конкурс, то, наверное, еще долго не открыли бы фотографии. При просмотре вспомнили как поднимались в Альпы, было трудно, но очень красиво, заново пережили эти незабываемые дни. Такие конкурсы укрепляют семью, их обязательно надо проводить. Благодарю организаторов за

этот конкурс.

Максим Зяблицев (номинация «Семейное увлечение»)

1. Светлый, солнечный день дорогих людей.

2. Увидел объявление и решил принять участие в конкурсе. Считаю, что такие мероприятия позволяют освежить воспоминания об интересных моментах в жизни.

Елена Романова (номинация «Семейное дело»)

1. День матери – это наш семейный праздник дорогих для нас людей. Для своих мам мы остаемся до сих пор маленькими детьми. А нам так приятно ощущать их заботу, поддержку, любовь, делиться своими радостями и проблемами, получать верный совет.

2. Участие в конкурсе объединяет семью, дает возможность окунуться в прошлое, вспомнить и строить планы на будущее. Проведение в кругу семьи вечера – это та малость, которой порой не хватает в нашей стремительной жизни. Спасибо организаторам за этот добрый конкурс. Хочется, чтобы больше людей посмотрели свои домашние фотоархивы и зарядились добрыми эмоциями.



Картофельный Чебурашка (ном. «Семейное дело» Е.Романова)



«Серега» (ном. «Семейное дело» А.Нелюбин)



«Подарок любимым» (ном. «Семейное увлечение» М.Зяблицев)



«Совместные кулинарные шедевры» (ном. «Семейные праздники» А.Зырянов)



«Альпы. Гора Скала» (ном. «Семейные путешествия» Т.Кран)



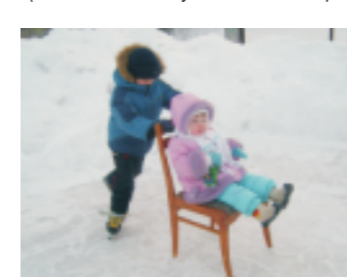
«Таких бы животных к нам в хозяйство...» (ном. «Семейные путешествия» Е.Мусаева)



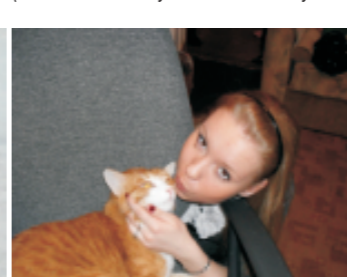
«Путешествие» (ном. «Семейные путешествия» О.Анохина)



«Словно маленький проказник, пусть веселым будет праздник» (ном. «Семейные праздники» Л.Тарасова)



«Посмотрите, как люблю катать сестреночку свою» (ном. «Семейное увлечение» Е.Варюхина)



«Рыжие кошки» (ном. «Семейное увлечение» Т.Шумович)



«За нами Россия» (ном. «Семейное увлечение» Г.Шустова)



«Подарок для мамы» (ном. «Семейное увлечение» А.Довбыш)